

性別主流化與性別平權

多一分性別意識，
少一分性別歧視。

性別主流化

- 1.根據聯合國經濟暨社會理事會(ECOSOC)的定義，「性別主流化」強調於各領域政治、經濟與社會層面政策與方案中，融入性別觀點之重要性，以降低不平等現象
- 2.性別主流化的終極目標是達成性別的實質平等，即性別平權
- 3.性別主流化≠女性主流化

性別平權的願景

- 1.消除社會中對婦女及性別一切形式的歧視
- 2.使社會大眾了解並思考性別差異的本質
- 3.使社會大眾檢視生活週遭的性別不平等情況
- 4.落實任一性別不少於三分之一，縮小性別差距
- 5.建立尊重多元性別的態度及平等相處的互動



國內外性別平等相關法規

國外

消除對婦女一切形式歧視
公約(CEDAW)

國內

- ※ 性別教育平等法
- ※ 性別工作平等法
- ※ 性騷擾防治法

創造良好的職場性別互動

- ◆ 敏察自己與他人之間的關係是否存有權力和性別差異。若與對方存有權力和性別的差異關係，在上位者更要嚴守專業倫理，不濫用權力行壓迫之實。
- ◆ 尊重不同性別的人。
- ◆ 不拿他人性別特質開玩笑或貼惡意標籤。
- ◆ 讓每個人能自在的擁有屬於自己的「陰性」或「陽性」特質。



- ◆ 避免使用「性別歧視」、「性曖昧」的語言。
- ◆ 避免以刻板化的性別角色進行分工。
- ◆ 避免做出易讓同事誤會或可能產生為性騷擾之行為舉止，如過於親密的鼓勵或安慰動作。
- ◆ 雇主應注意職場空間的安全性，實施不同性別的差異管理，營造友善性別的職場文化與環境。

- ◆ 打破性別刻板印象的職業藩籬，讓兩性擁有更多元的生涯選擇及生活型態。
- ◆ 職場中執行任何方案、活動時，適時考量性別觀點，兼顧兩性差異及不同的需求。
- ◆ 型塑與不同性別者共決、共治、共享的價值觀，共創各性別人口自我實現的願景。