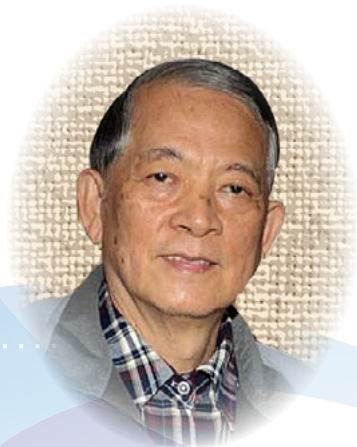




健康啟活力 寬柔利人際

► 董事長 林志森

「一元復始、萬象更新」。首先祝福本會所有同仁新的一年闔家健康、平安、萬事如意，並期持續為本會節能、環保服務的志業邁進與奉獻。

回顧去 (104) 年本會在鄭執行董事兼執行長、兩位副執行長與各位主管及全體同仁的共同努力下，不論是業務開發與執行績效或研發、應用推廣及人才養成、培育方面皆有很大突破與精進，對國內節能環保的貢獻也展現更大的成果，可喜可賀。面對新的一年，在國內「溫室氣體減量及管理法」的通過與國際「巴黎氣候協議」可望完成簽署下，相信更全方位、更務實性的整合節能減排（碳）工作將更龐大與艱巨。本會基於公益法人應善盡社會責任的角色，更應全力發揮我們的經驗與能力，持續且更有效益的協助政府與企業來達成預期的目標。

為達成這些目標，除了應持續進行組織調整、強化部門間的溝通、合作，來增強整體戰力外；並亟需善用外界資源與強化每位同仁的創新思維，以創造價值，精進專業及全方位的人才培育、養成，俾使本會基業更永固，永保競爭優勢。所謂「彩虹之美，在於多色共存；人生之美，在於多人共榮。」期望與全體同仁共勉之。其次健康的身體，更是服務、行善、奉獻的基石，也深切期盼同仁在賣力工作之餘，多關心身、心、靈的健康；包括適當的運動、休閒、均衡的營養及建立良好的人際關係（良好人際關係是人生快樂、幸福的泉源）等。多年前參與教育部的大學評鑑，在北部某技職大學抄錄了該校學務目標：「健康啟活力，誠信養品德，創新求發展，服務兼行善，寬柔利人際」。多年來一直留存供自勉，今特轉贈各位同仁，並期互勉之。

改變思維 翻轉行為



► 執行董事兼執行長 鄭清宗

104年12月21日本會邀請田定豐先生以其親身的經歷演講「翻轉命運的關鍵字」，讓我們近距離的瞭解一位青年如何從困境中突圍，又如何在從高峰跌落至山谷時翻轉人生。在面對未來不確定性越大的環境，個人及組織都必需練就能夠翻轉的功夫，首先從翻轉思維開始，進而才能翻轉行為。

組織成員年齡分布的常態化相當重要，一年多來本會有20多位年輕同仁的加入，為組織注入一股新血，相信一定可以給本會帶來更多活力。另外，年輕主管的培育也是我們的重要目標，今年初計有9位年輕同仁升任為副理或經理，擔當更重的責任。升為主管後要明確知道自己的角色定位改變，也就是「換了位子也要換腦袋」，從不同的格局與思維來看問題及解決問題。同時要善用同仁的特長，讓其在最適合的舞台上發揮。此外，年輕的主管不能忽略專業的能力，雖然白天可能被專案工作及管理工作占用了大部分的時間，但是應該利用下班後或假日自我充實專業及新知。

前些時候某大學邀請我演講「工程倫理」時，我特別強調「專業 (professional)」的重要性，因為如果我們對自己所從事的工作不夠專業，則所規劃出的政策、策略、設計的工程等，可能造成當前或未來經濟上甚或生命上的巨大損失。期望同仁都要建立起個人在某項專業上的權威，也就是將來大家一提到此領域就會提到你。中鼎廖文忠顧問日前在本會演講時提到，由於今日專業的分工越來越細，大部份的人都在做「微分」的工作，而能做「積分」整合工作的人，就嚴重的不足。所以同仁要多學習跨領域的專業知識，包括工程、管理、法律、財務、經濟、資訊等。此外，多國外語能力也是重要的，其可以有助於我們更加廣泛地獲得新知。

處於網路資訊爆炸的時代，我們要具有敏銳的動察力，看穿複雜的萬物表象，找出潛在的運作本質，不要人云亦云。我們每天會從Line收到別人傳來的各類資訊，其中許多是不正確或偏頗的，如果我們將其轉傳出去，其意味著我們為這則資訊背書，因此要慎思而後動，讓流言止於智者。面對大數據時代的來臨，我們要重新檢視本會數十年來在環境及能源領域所累積的資訊，如何借助資訊科技的巨大能力，從中歸納找出可應用的知識，來解決複雜的決策問題，為顧客、社會、及本會創造價值。

我們都是靠知識提供服務的知識工作者 (knowledge worker)，而今日新知識不斷地增加，因此必需終身持續地學習，才能以最新的知識為顧客創造價值。還有熱誠的工作態度是很重要的，試著想想你每天是懷著什麼樣的心情來上班，是期待或是無奈。所以要認知自己工作的意義，才能激發內在的動力，熱情的投入工作，而當你心無旁騖地投入時，也就是最快樂的時候。但要注意不要只是埋首眼前的工作，要把頭抬起來看看外面的世界，才不會迷思方向。

近年來宏碁集團創辦人施振榮先生積極倡導王道企業精神，其三大核心理念：「創造價值，利益平衡，永續經營」，這是與本會的創設宗旨與營運相穩合的。期望我們可以多元人才及專精的技術能力，籌組具有整合型服務的合作團隊，使綠基會從「優秀的組織」變成「卓越的組織」。